STUDIO DMZ • Via Garibaldi, 45 • 10122 Torino (TO) • Italy
Tel. / +39 011 5613977 • dmz@studiodmz.it
P.I. e C.F. IT 04554540015 • C.D. M5UXCR1

DMZ AGGIORNA N. 159 DEL 06 SETTEMBRE 2022

SMART-WORKING: LAVORO AGILE
DAL 1° SETTEMBRE 2022
COMUNICAZIONE TELEMATICA AL MINISTERO DEL LAVORO

Dal 1° settembre 2022 diventa operativa la disposizione sullo 'smart-working' introdotta dal c.d. 'Decreto Semplificazioni', secondo la quale se un dipendente svolge la sua prestazione di lavoro in modalità agile, il datore di lavoro deve comunicare al Ministero del Lavoro

- il nome del lavoratore;
- la data di inizio
- la data di fine

della prestazione in 'smart-working'.

Ne consegue che

- non sarà più necessario inviare al Ministero del Lavoro la copia dell'accordo individuale di smart-working stipulato fra datore di lavoro e dipendente, come invece era stato previsto dalla Legge e applicato nel periodo precedente l'emergenza sanitaria legata al COVID-19;

mentre

- l'accordo individuale dovrà, comunque sia, essere sottoscritto dal datore di lavoro e dal lavoratore e dovrà essere conservato per almeno 5 anni.

La comunicazione con i dati relativi al dipendente e al periodo di durata della prestazione in modalità agile dovrà essere trasmessa telematicamente tramite i servizi online del Ministero del Lavoro, accessibili al sito https://servizi.lavoro.gov.it mediante

- SPID oppure
- CIE (Carta d'Identità Elettronica).

Lo Studio DMZ fornirà ai propri clienti e, gratuitamente a coloro che ne faranno richiesta, una bozza dell'accordo individuale per lo smart working che può essere utile come base di partenza per redigere quello 'ad hoc' per ogni singola realtà.

Lo Studio resta a completa disposizione