

DMZ AGGIORNA N. 6 DEL 14 GENNAIO 2025

COLLEGATO LAVORO: TUTTE LE NOVITÀ DAL 2025 (SECONDA A PARTE)

Nel DMZ Aggiorna di oggi si conclude la trattazione del tema iniziato ieri sulle novità del Collegato Lavoro in vigore dal 2025.

Dimissioni per fatti concludenti - L'assenza ingiustificata del lavoratore protratta oltre il termine:

- previsto dal contratto collettivo applicato;
- in mancanza di indicazione contrattuale, per oltre 15 giorni.

La risoluzione non si applica se il lavoratore dimostra l'impossibilità, per causa di forza maggiore o per fatto imputabile al datore di lavoro, di comunicare i motivi che giustificano l'assenza.

N.B. Il datore di lavoro è però tenuto a comunicare l'assenza all'ispettorato del lavoro territorialmente competente per accertarne la veridicità.

Al ricorrere di questa nuova fattispecie di risoluzione il rapporto di lavoro si intende risolto per volontà del lavoratore a cui non spetta la Naspi; contestualmente il datore di lavoro non è obbligato a versare all'INPS il contributo di licenziamento.

Rateazione debiti contributivi non a ruolo - A partire dal 2025 sarà possibile rateizzare fino a un massimo di 60 rate mensili i debiti per contributi, premi e accessori di legge, dovuti all'INPS e all'INAIL e non affidati agli agenti della riscossione. Per la piena operatività di questa previsione occorre attendere il decreto attuativo previsto dalla legge.

Nuovi criteri per la stagionalità - Il ricorso ai contratti di lavoro stagionale viene esteso anche alle attività organizzate per fare fronte a:

- intensificazioni dell'attività lavorativa in determinati periodi dell'anno;
- esigenze tecnico-produttive o collegate ai cicli stagionali dei settori produttivi o dei mercati serviti dall'impresa;

nel rispetto delle regole stabilite, anche anteriormente all'entrata in vigore del provvedimento, dai contratti collettivi stipulati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative. Si tratta di una previsione di interpretazione autentica e si applica, dunque, con effetto retroattivo.

Apprendistato - È prevista e regolamentata la possibilità di trasformare l'apprendistato di primo livello in professionalizzante o di alta formazione e di ricerca e per la formazione professionale regionale.

Novità per i professionisti - Il Collegato Lavoro prevede due importanti novità per i professionisti:

1. la possibilità di stipulare contratti misti (lavoro subordinato e autonomo) ad esempio tramite contratti di lavoro dipendente part-time e prestazione professionale, in particolare nei confronti delle aziende che occupano più di 250 dipendenti;
2. la sospensione dei termini relativi agli adempimenti fiscali e contributivi:
 - a. con decorrenza dall'ottavo mese di gestazione fino al trentesimo giorno successivo al parto;
 - b. fino al trentesimo giorno successivo all'interruzione della gravidanza, nel caso in cui l'evento avvenga oltre il terzo mese di inizio della stessa.
 - c. Necessità di assistere il proprio figlio minorenni in caso di ricovero ospedaliero d'urgenza per infortunio o malattia grave ovvero intervento chirurgico dello stesso.

Lo Studio resta a completa disposizione.