

DIREZIONE

LIVIA MORONE

Dottoressa Commercialista
Consulente del Lavoro
Revisore Contabile

FABRIZIO D'AGOSTINI

Avvocato Cassazionista

AREA CONSULENZA COMMERCIALISTICA

Dott.ssa MARIATERESA BIANCHETTO

Dott.ssa CRISTINA BROSCAUTANU

Dott. ANTONIO GAMMA

Dott. ALBERTO GASPARINI

Dott. MARCO ZANIN

SABRINA LEONE

Analista Contabile

Rag. ROBERTA PALMIERI

Rag. EUGENIA RUSSO

ALESSANDRO ZAVATTARO

AREA CONSULENZA DEL LAVORO

FERDINANDO CALABRESE

Consulente Del Lavoro

Dott. IVANO POCI

Dott.ssa ANTONELLA DI NAPOLI

AREA CONSULENZA LEGALE

RAFFAELE GAMMAROTA

Avvocato Of counsel

PIETRO FLORIS

Avvocato Of counsel

COORDINAMENTO INTERNO

Rag. ALESSANDRA PORRO

NADIA ANGELILLO

COMUNICAZIONE E RISORSE UMANE

CINDY CORRADI

AMMINISTRAZIONE

IVANA PICCIAU
Analista Contabile

Dott.ssa DIANA PREOTEASA

Rag. EMANUELA JAYME

CINDY CORRADI

Partnership con: DMZ SRL
SERVIZI INTERDISCIPLINARI

AGGIORNA n 21 del 23/03/2020

LE MISURE DA ADOTTARE PER LA GESTIONE DELLE ASSENZE DA LAVORO

Le aziende che si trovano costrette a sospendere le attività, potranno ricorrere ai seguenti strumenti per la gestione dei dipendenti in forza:

- **dipendenti che lavorano da casa:** è possibile attivare la procedura semplificata di smart working, attraverso la comunicazione sul portale click lavoro, in questi casi al lavoratore sarà garantita la normale retribuzione a carico del datore di lavoro;

- **dipendenti a casa perché in quarantena:** la quarantena obbligatoria è assimilata alla malattia, pertanto la retribuzione del dipendente sarà tutelata ed il datore di lavoro potrà scontare quanto versato mediante l'istituto della compensazione.

- **dipendenti a casa che non lavorano:** i provvedimenti del Governo consigliano la fruizione delle ferie residue, con retribuzione a carico del datore di lavoro o in alternativa, l'attivazione degli ammortizzatori sociali con pagamento diretto da parte dell'Inps o con pagamento anticipato da parte del datore di lavoro e successivamente scontato mediante compensazione;

In base alle caratteristiche aziendali, sarà possibile attivare uno dei seguenti ammortizzatori sociali:

- **CIGO** (cassa integrazione guadagni ordinaria), al lavoratore verrà corrisposto l'80% della retribuzione per le ore non lavorate;
- **Fondo di solidarietà bilaterale (FSBA)** per le aziende artigiane;
- **Fondi di solidarietà**, con erogazione di un assegno ordinario del valore pari all'80% della retribuzione per le ore non lavorate;
- **Fondi di integrazione salariale (FIS)**, con erogazione di un assegno ordinario pari all'80% della retribuzione per le ore non lavorate (le aziende soggette al FIS con più di 50 dipendenti, dovranno attivare la CIG in deroga);
- **CIG in deroga istituita dal decreto legge Cura Italia**, art.22, a garanzia delle aziende che non possono accedere ad altri ammortizzatori sociali anche con un solo dipendente, per una durata massima di 9 settimane, fatta eccezione per i lavoratori domestici.

Sarà premura del nostro ufficio paghe richiedeVi informazioni su come state o volette gestire la situazione ed espletare le pratiche necessarie.

Lo studio resta a disposizione per eventuali chiarimenti