

DECRETO CURA ITALIA: MISURE A FAVORE DEI DIPENDENTE

Per cosa occorre fare per usufruirne Vi faremo sapere appena verranno date indicazioni ufficiali

DIREZIONE

LIVIA MORONE
Dottorssa Commercialista
Consulente del Lavoro
Revisore Contabile

FABRIZIO D'AGOSTINI
Avvocato Cassazionista

**AREA CONSULENZA
COMMERCIALISTICA**

Dott.ssa **MARIATERESA BIANCHETTO**

Dott.ssa **CRISTINA BROSCAUTANU**

Dott. **ANTONIO GAMMA**

Dott. **ALBERTO GASPARINI**

Dott. **MARCO ZANIN**

SABRINA LEONE
Analista Contabile

Rag. **ROBERTA PALMIERI**

Rag. **EUGENIA RUSSO**

ALESSANDRO ZAVATTARO

**AREA CONSULENZA
DEL LAVORO**

FERDINANDO CALABRESE
Consulente Del Lavoro

Dott. **IVANO POCI**

Dott.ssa **ANTONELLA DI NAPOLI**

**AREA CONSULENZA
LEGALE**

RAFFAELE GAMMAROTA
Avvocato Of counsel

PIETRO FLORIS
Avvocato Of counsel

COORDINAMENTO INTERNO

Rag. **ALESSANDRA PORRO**

NADIA ANGELILLO

**COMUNICAZIONE E
RISORSE UMANE**

CINDY CORRADI

AMMINISTRAZIONE

IVANA PICCIAU
Analista Contabile

Dott.ssa **DIANA PREOTEASA**

Rag. **EMANUELA JAYME**

CINDY CORRADI

Partnership con: **DMZ SRL**
SERVIZI INTERDISCIPLINARI

Bonus di 100 euro ai dipendenti che hanno lavoro nel mese di marzo

E' stato previsto un bonus di 100 euro a favore dei lavoratori dipendenti che nel mese di marzo hanno continuato a svolgere la propria attività lavorativa **presso la propria sede di lavoro.**

È bene, dunque, specificare che i lavoratori dipendenti che abbiano utilizzato lo smart working non potranno vedersi riconosciuto questo bonus. La norma, in sostanza, intende premiare i lavoratori che rientrano in quelle attività che non possono fermarsi e/o non possono svolgersi adottando le modalità del lavoro agile.

Il suddetto premio, da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel mese di marzo, spetta ai lavoratori che possiedono un reddito complessivo di importo **non superiore a 40.000 euro** inoltre, che detto importo **non concorre alla formazione del reddito**: è pertanto esentasse.

Per incassare il suddetto importo, i lavoratori dipendenti non dovranno aver cura di presentare alcuna istanza o richiesta particolare, in quanto la predetta somma di 100 euro è riconosciuta direttamente ed in modo automatico da parte dl proprio datore di lavoro nella busta paga di Aprile.

È previsto che le somme corrisposte a tale titolo **potranno essere compensate dai datori di lavoro.**

Congedo e indennità per i lavoratori dipendenti e autonomi

Per i lavoratori dipendenti, genitori (anche affidatari) del settore privato, pubblico, lavoratori autonomi e/o iscritti alla Gestione Separata il Governo ha previsto la possibilità di fruizione di particolari congedi per i dipendenti con figli di età non superiore ai 12 anni. Per tale congedo è riconosciuta una indennità pari al **50 per cento della retribuzione.**

Tale misura decorre dal 5 marzo 2020 e può essere utilizzata per un periodo continuativo o frazionato comunque **non superiore a quindici giorni.**

In alternativa al congedo di cui sopra, è prevista la possibilità di scegliere la corresponsione di un bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting nel limite massimo complessivo di 600 euro.

Lo studio resta a disposizione per eventuali chiarimenti