

**DIREZIONE**

**LIVIA MORONE**  
 Dottoressa Commercialista  
 Consulente del Lavoro  
 Revisore Contabile

**FABRIZIO D'AGOSTINI**  
 Avvocato Cassazionista

**AREA CONSULENZA  
 COMMERCIALISTICA**

Dott.ssa **MARIATERESA BIANCHETTO**  
 Dott.ssa **CRISTINA BROSCAUTANU**

Dott. **ANTONIO GAMMA**  
 Dott. **ALBERTO GASPARINI**  
 Dott. **MARCO ZANIN**

**SABRINA LEONE**  
 Analista Contabile

Rag. **ROBERTA PALMIERI**  
 Rag. **EUGENIA RUSSO**  
 ALESSANDRO ZAVATTARO

**AREA CONSULENZA  
 DEL LAVORO**

**FERDINANDO CALABRESE**  
 Consulente Del Lavoro  
 Dott. **IVANO POCI**

Dott.ssa **ANTONELLA DI NAPOLI**

**AREA CONSULENZA  
 LEGALE**

**RAFFAELE GAMMAROTA**  
 Avvocato Of counsel  
 PIETRO FLORIS  
 Avvocato Of counsel

**COORDINAMENTO INTERNO**

Rag. **ALESSANDRA PORRO**  
 NADIA ANGELILLO

**COMUNICAZIONE E  
 RISORSE UMANE**

CINDY CORRADI

**AMMINISTRAZIONE**

IVANA PICCIAU  
 Analista Contabile

Dott.ssa **DIANA PREOTEASA**  
 Rag. **EMANUELA JAYME**  
 CINDY CORRADI

Partnership con: **DMZ SRL**  
 SERVIZI INTERDISCIPLINARI

## AGGIORNA n 21 del 23/03/2020

### LE MISURE DA ADOTTARE PER LA GESTIONE DELLE ASSENZE DA LAVORO

Le aziende che si trovano costrette a sospendere le attività, potranno ricorrere ai seguenti strumenti per la gestione dei dipendenti in forza:

- **dipendenti che lavorano da casa:** è possibile attivare la procedura semplificata di smart working, attraverso la comunicazione sul portale click lavoro, in questi casi al lavoratore sarà garantita la normale retribuzione a carico del datore di lavoro;

- **dipendenti a casa perché in quarantena:** la quarantena obbligatoria è assimilata alla malattia, pertanto la retribuzione del dipendente sarà tutelata ed il datore di lavoro potrà scontare quanto versato mediante l'istituto della compensazione.

- **dipendenti a casa che non lavorano:** i provvedimenti del Governo consigliano la fruizione delle ferie residue, con retribuzione a carico del datore di lavoro o in alternativa, l'attivazione degli ammortizzatori sociali con pagamento diretto da parte dell'Inps o con pagamento anticipato da parte del datore di lavoro e successivamente scontato mediante compensazione;

In base alle caratteristiche aziendali, sarà possibile attivare uno dei seguenti ammortizzatori sociali:

- **CIGO** (cassa integrazione guadagni ordinaria), al lavoratore verrà corrisposto l'80% della retribuzione per le ore non lavorate;
- **Fondo di solidarietà bilaterale (FSBA)** per le aziende artigiane;
- **Fondi di solidarietà**, con erogazione di un assegno ordinario del valore pari all'80% della retribuzione per le ore non lavorate;
- **Fondi di integrazione salariale (FIS)**, con erogazione di un assegno ordinario pari all'80% della retribuzione per le ore non lavorate (le aziende soggette al FIS con più di 50 dipendenti, dovranno attivare la CIG in deroga);
- **CIG in deroga istituita dal decreto legge Cura Italia**, art.22, a garanzia delle aziende che non possono accedere ad altri ammortizzatori sociali anche con un solo dipendente, per una durata massima di 9 settimane, fatta eccezione per i lavoratori domestici.

Sarà premura del nostro ufficio paghe richiedeVi informazioni su come state o volette gestire la situazione ed espletare le pratiche necessarie.

Lo studio resta a disposizione per eventuali chiarimenti