

LE MISURE DA ADOTTARE PER LA GESTIONE DELLE ASSENZE DA LAVORO

DIREZIONE

LIVIA MORONE
Dottorssa Commercialista
Consulente del Lavoro
Revisore Contabile

FABRIZIO D'AGOSTINI
Avvocato Cassazionista

AREA CONSULENZA COMMERCIALISTICA

Dott.ssa **MARIATERESA BIANCHETTO**

Dott.ssa **CRISTINA BROSCAUTANU**

Dott. **ANTONIO GAMMA**

Dott. **ALBERTO GASPARINI**

Dott. **MARCO ZANIN**

SABRINA LEONE
Analista Contabile

Rag. **ROBERTA PALMIERI**

Rag. **EUGENIA RUSSO**

ALESSANDRO ZAVATTARO

AREA CONSULENZA DEL LAVORO

FERDINANDO CALABRESE
Consulente Del Lavoro

Dott. **IVANO POCI**

Dott.ssa **ANTONELLA DI NAPOLI**

AREA CONSULENZA LEGALE

RAFFAELE GAMMAROTA
Avvocato Of counsel

PIETRO FLORIS
Avvocato Of counsel

COORDINAMENTO INTERNO

Rag. **ALESSANDRA PORRO**

NADIA ANGELILLO

COMUNICAZIONE E RISORSE UMANE

CINDY CORRADI

AMMINISTRAZIONE

IVANA PICCIAU
Analista Contabile

Dott.ssa **DIANA PREOTEASA**

Rag. **EMANUELA JAYME**

CINDY CORRADI

Partnership con: **DMZ SRL**
SERVIZI INTERDISCIPLINARI

Le aziende che si trovano costrette a sospendere le attività, potranno ricorrere ai seguenti strumenti per la gestione dei dipendenti in forza:

-dipendenti che lavorano da casa: è possibile attivare la procedura semplificata di smart working, attraverso la comunicazione sul portale click lavoro, in questi casi al lavoratore sarà garantita la normale retribuzione a carico del datore di lavoro;

-dipendenti a casa perché in quarantena: la quarantena obbligatoria è assimilata alla malattia, pertanto la retribuzione del dipendente sarà tutelata ed il datore di lavoro potrà scontare quanto versato mediante l'istituto della compensazione.

-dipendenti a casa che non lavorano: i provvedimenti del Governo consigliano la fruizione delle ferie residue, con retribuzione a carico del datore di lavoro o in alternativa, l'attivazione degli ammortizzatori sociali con pagamento diretto da parte dell'Inps o con pagamento anticipato da parte del datore di lavoro e successivamente scontato mediante compensazione;

In base alle caratteristiche aziendali, sarà possibile attivare uno dei seguenti ammortizzatori sociali:

- CIGO (cassa integrazione guadagni ordinaria), al lavoratore verrà corrisposto l'80% della retribuzione per le ore non lavorate;
- Fondo di solidarietà bilaterale (FSBA) per le aziende artigiane;
- Fondi di solidarietà, con erogazione di un assegno ordinario del valore pari all'80% della retribuzione per le ore non lavorate;
- Fondi di integrazione salariale (FIS), con erogazione di un assegno ordinario pari all'80% della retribuzione per le ore non lavorate (le aziende soggette al FIS con più di 50 dipendenti, dovranno attivare la CIG in deroga);
- CIG in deroga istituita dal decreto legge Cura Italia, art.22, a garanzia delle aziende che non possono accedere ad altri ammortizzatori sociali anche con un solo dipendente, per una durata massima di 9 settimane, fatta eccezione per i lavoratori domestici.

Sarà premura del nostro ufficio paghe richiederVi informazioni su come state o volete gestire la situazione ed espletare le pratiche necessarie.

Lo studio resta a disposizione per eventuali chiarimenti