

DIREZIONE

LIVIA MORONE
Dottoressa Commercialista
Consulente del Lavoro
Revisore Contabile

FABRIZIO D'AGOSTINI
Avvocato Cassazionista

**AREA CONSULENZA
COMMERCIALISTICA**

Dott.ssa **MARIATERESA BIANCHETTO**

Dott.ssa **CRISTINA BROSCAUTANU**

Dott. **ANTONIO GAMMA**

Dott. **ALBERTO GASPARINI**

Dott. **MARCO ZANIN**

Dott. **GIANPAOLO SANDRETTO**

SABRINA LEONE
Analista Contabile

Rag. **ROBERTA PALMIERI**

Rag. **EUGENIA RUSSO**

ALESSANDRO ZAVATTARO

**AREA CONSULENZA
DEL LAVORO**

FERDINANDO CALABRESE
Consulente Del Lavoro

Dott. **IVANO POCI**

Dott.ssa **ANTONELLA DI NAPOLI**

**AREA CONSULENZA
LEGALE**

PIETRO FLORIS
Avvocato Of counsel

RAFFAELE GAMMAROTA
Avvocato Of counsel

GABRILLE BAROUCH
Dottoressa in Giurisprudenza

COORDINAMENTO INTERNO

Rag. **ALESSANDRA PORRO**

NADIA ANGELILLO

**COMUNICAZIONE E
RISORSE UMANE**

CINDY CORRADI

AMMINISTRAZIONE

IVANA PICCIAU
Analista Contabile

Dott.ssa **DIANA PREOTEASA**

Rag. **EMANUELA JAYME**

CINDY CORRADI

Partnership con: **DMZ SRL**
SERVIZI INTERDISCIPLINARI

**FRINGE BENEFIT:
INNALZATA LA SOGLIA DI NON IMPONIBILITA'
DA € 258,23 AD € 516,46**

Solo per il 2020, l'importo del valore dei beni forniti e dei servizi prestati dall'azienda ai lavoratori dipendenti che non concorre alla formazione del reddito IRPEF viene raddoppiato:

la soglia si innalza da € 258,23 a € 516,46 euro

L'intervento, nell'ottica di rafforzamento delle politiche di welfare aziendale, intende agevolare l'erogazione di compensi in natura, strumento di incentivo e fidelizzazione dei dipendenti.

I fringe benefits, ricordiamo, costituiscono vantaggi accessori rispetto alla retribuzione e vengono concessi a singoli lavoratori in funzione delle mansioni svolte.

Alcuni esempi di fringe benefits sono:

- l'alloggio e il vitto in famiglia (per il portiere o per la badante o colf),
- buoni pasto o mensa aziendale
- alloggio in appartamenti o alberghi a spese dell'azienda
- l'uso di specifici beni di proprietà dell'azienda "datore di lavoro", quali: telefono aziendale; pc, tablet, stampanti o altri dispositivi elettronici aziendali,
- autovetture o altri mezzi di trasporto;

Oppure di altri servizi come:

- Trasporto collettivo
- asili aziendali
- polizze assicurative
- prestiti aziendali.

Precisiamo che se l'ammontare dei fringe benefits supera euro 516,46, essi concorreranno integralmente alla formazione del reddito da lavoro dipendente e non soltanto per la quota eccedente la soglia.

Lo Studio resta a disposizione per eventuali chiarimenti